

Séminaire Valoriser les 45 ans et plus

Programme détaillé

Avant le premier jour de cours :

Le séminaire s'articulera autour des projets personnels des participant·e·s. Il vous sera donc demandé de réfléchir à votre projet et d'en réaliser une ébauche avant le premier jour de cours en présentiel.

Une plateforme en ligne (LMS) vous donnera également accès à une documentation théorique sur les thèmes suivants :

- Aspects démographiques et tendances du marché du travail
- Aspects légaux et aides existantes
- Défis des organisations en regard des personnes de 45 ans et plus
- Employabilité des seniors
- Besoins et pratiques en entreprise

La plateforme LMS étant interactive, vous pourrez déjà échanger sur ces sujets avec les autres participant·e·s et intervenant·e·s.

Jour 1

- Ouverture du séminaire : organisation, présentation
- Le contexte socioéconomique et juridique : marché du travail, défis des 10 prochaines années, aspects légaux, mesures et aides pour les collaborateur·trice·s de 45 ans et plus
- Inventaire des meilleures pratiques RH et partage d'expériences : plan et transition de carrière, recrutement, organisation du travail, santé et bien-être, transition digitale, etc.
- Ateliers – planification et anticipation
 - Favoriser l'employabilité des seniors – une responsabilité partagée : comment relever ce défi ?
 - Anticiper les changements au sein de l'entreprise : les évolutions du marché, les compétences de demain et les enjeux du transfert des connaissances et des compétences
- Brève présentation thématique des projets individuels et réflexions contributives
- Synthèse de la journée

Jour 2

- Ateliers – recrutement et intégration
 - Combattre les stéréotypes et les croyances liées aux seniors, mettre en avant leurs atouts

- Recruter des seniors et valoriser la diversité
- Ateliers – valorisation et collaboration
 - Reconnaître et valoriser l'expérience des seniors
 - Favoriser la collaboration entre juniors et seniors
 - Prévenir la discrimination par l'âge
 - Gestion des âges, des compétences et des talents au sein de l'organisation
 - Les nouveaux métiers et la formation continue
- Transfert dans la pratique : les principales actions RH à initier, présentation des projets individuels (travail individuel et en groupe)

Jour 3 (demi-journée en ligne)

- Suivi des travaux individuels, coaching des pairs et supervision
- Plan de mesures pour la suite
- Conclusion et évaluation du séminaire

Jour 4 (demi-journée en ligne)

Suivi et supervision des travaux individuels