

CHARTRE AVANTAGE

L'action d'AvantAge en Romandie s'inscrit dans la mission de prévention de Pro Senectute Vaud, et en respecte les valeurs et les objectifs généraux. AvantAge conduit ses mandats auprès de ses clients, entreprises privées et publiques selon ses valeurs et principes d'actions.

NOTRE VISION DE L'HOMME

Notre philosophie d'intervention et nos actions sont fondées sur les 2 considérations suivantes :

- ① Chaque être humain, quelles que soient ses origines, appartenances, croyances et comportements, a de la valeur et mérite d'être pris en considération là où il est dans son histoire de vie.
- ② Chaque être humain, quels que soient ses conditionnements éducatifs, culturels et psychologiques, est un être en devenir qui dispose d'un potentiel d'évolution et de changement mobilisable à tout âge de la vie.

NOS PRINCIPES D'ACTION

Respect de la personne

Chacun est respecté de manière inconditionnelle au niveau de son être (opinions, visions, croyances, valeurs) et accepté dans ses comportements, dans des limites définies et convenues pour assurer le respect de tous et le déroulement optimal des démarches proposées.

Liberté

Chaque personne inscrite à l'une de nos actions, dans le cadre d'un contrat de partenariat établi, est libre de :

- s'exprimer sur elle-même dans les limites qu'elle se donne.
- s'impliquer dans les exercices et les démarches proposées avec l'intensité qu'elle souhaite.

Confidentialité

Chaque personne participant à l'une de nos actions :

- est assurée d'une stricte confidentialité de la part de nos intervenant(e)s face à des tiers privés ou institutionnels (employeurs ou mandatés).

Responsabilité

Chaque personne participant à l'une de nos actions :

- se fixe des objectifs sur lesquels elle est prête à s'investir.
- est responsable de l'intensité de son investissement dans les démarches proposées.

NOTRE DEMARCHE ANDRAGOGIQUE /PEDAGOGIQUE

S'appuyant sur notre charte, notre pédagogie est contractuelle, mobilisatrice et valorisante.

Contractuelle = clarification des attentes, formalisation des règles de fonctionnement, définition d'objectifs négociés (réalistes et réalisables) entre le formateur et les participant(e)s.

Mobilisatrice = utilisation de méthodes et d'outils stimulant les capacités réflexives, créatives, sociales et la motivation de chaque participant(e) dans l'atteinte de ses objectifs.

Valorisante = soutien de l'estime de soi et la validation du vécu et de l'expérience de la personne.

Elle se traduit dans la pratique par une claire définition des rôles et responsabilités, source de la dynamique des processus d'apprentissage et de changements recherchés.

Les principales dimensions de notre approche sont destinées à favoriser :

a) l'expression des	<ul style="list-style-type: none"> · désirs · difficultés · sentiments 	
b) la compréhension de ce qui se passe	<ul style="list-style-type: none"> · dans leurs interactions et relations · en eux (réactions, attitudes) · autour d'eux (société) 	environnement
c) l'acceptation de certaines réalités	<ul style="list-style-type: none"> · limites des changements et pertes 	d'où l'importance du travail de deuil à réaliser
d) l'exploration des	<ul style="list-style-type: none"> · capacités personnelles · possibilités d'agir · solutions envisageables 	
e) la mobilisation des	<ul style="list-style-type: none"> · savoir-faire · qualités personnelles · motivations 	pour agir
f) la préparation des changements	<ul style="list-style-type: none"> · habitudes · attitudes · manières d'agir, de faire 	
g) l'expérimentation dans la réalité	<ul style="list-style-type: none"> · projets · actions · relations 	
h) l'intervenant / l'intervenante le formateur / la formatrice	<ul style="list-style-type: none"> · pose et garantit le cadre (objectifs, règles) permettant la protection et la progression du groupe et de chacun(e) vers les objectifs. · apporte les éléments de compréhension utiles, théoriques et méthodologiques. · facilite et régule les échanges et les processus d'apprentissage en cours. · accompagne le groupe et chaque personne dans la mobilisation de ses ressources. 	